

Sürdürülebilirlik Genel Politikası

Garanti BBVA

Sürdürülebilirlik

İstanbul, Şubat 2025

No.: Versiyon no.: Tarih:

Bir sonraki gözden geçirme tarihi:

Düzenleyen Birim:

Uygulama Kapsamı:

Sorumlu:

Etiket(ler):

Sürdürülebilirlik Genel Politikası

İçerik

1. Giriş	4
2. Uygulama Amacı ve Kapsamı	5
Amaç	5
Kapsam	6
3. Genel İlkeler	6
4. Kılavuz İlkeler	7
5. Onay, Gözden Geçirme ve Denetim Hükümleri	9
Sözlük	14
Değişikliklere İlişkin Açıklama	16

1. Giriş

1.1 Stratejik öncelik olarak Sürdürülebilirlik

2019 yılında Garanti BBVA (bundan böyle "Garanti BBVA" veya "Banka" olarak anılacaktır), biri "müşterilerimizin sürdürülebilir bir geleceğe geçişine yardımcı olmak" olmak üzere altı stratejik öncelik tanımladı.

İklim değişikliğine karşı mücadele, çevremizdeki tüm oyuncuların (hükümetler, düzenleyiciler, işletmeler, tüketiciler ve toplumun tamamı) uyum sağlamak zorunda olduğu önemli ekonomik sonuçları olan tarihin en büyük değişim süreçlerinden biridir.

İklim değişikliği ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş, **biyoçeşitliliğin korunması ve yenilenmesi** çoğu üretken sektörün değer zincirleri üzerinde önemli etkilere sahiptir ve birçok endüstride önemli yatırımlar gerektirmektedir. Bununla birlikte, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji, verimli mobilite ve döngüsel ekonomi etrafındaki teknolojik gelişmeler, herkes için yeni fırsatlar kaynağıdır.

Öte yandan müşteriler, pazarlar ve bir bütün olarak toplum, büyük şirketlerin yalnızca değer yaratmasını değil, aynı zamanda topluma olumlu katkıda bulunmalarını da beklemektedir. Özellikle, büyük şirketlerin operasyonlarının ekonomik kalkınmaya yönelik desteğinin kapsayıcı olmasını sağlamaları beklenmektedir.

Garanti BBVA, bu politika aracılığıyla toplumun talep ettiği şekilde bir rolü oynamaya, ve müşterilerinin sürdürülebilir geleceğe geçişlerinde onlara yardımcı olmayı hedefler. Bu kapsamda banka, **Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemine** katkısını beyan etmiş ve buna bağlı olarak **Sorumlu Bankacılık İlkeleri ve Birleşmiş Milletler tarafından desteklenen Net-Sıfır Bankacılık İttifakı** taahhüdünün imzacısı olmuştur.

Bu hedefin açık ve kesin bir şekilde şekillendirilmesi amacıyla bu Politika, Garanti BBVA'nın Banka'da sürdürülebilirlik yaklaşımına ilişkin vizyonunu ve genel ilkelerini ("Politika") ortaya koymayı amaçlamaktadır.

1.2. Düzenleyici çerçeve

Bu Politika, Garanti BBVA Yönetim Kurulu tarafından 6 Şubat 2025 tarihinde aşağıdaki maddelerde belirtildiği şekilde onaylanmıştır:

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK"), halka açık şirketlerin II-17.1.a Sayılı Değişiklik Tebliği'nde, sürdürülebilirlik ilkelerine uyum çerçevesinde menfaat sahiplerini bilgilendirme yükümlülüğünü yerine getirmelerine ilişkin II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde değişiklikler yapmıştır.

2. Uygulama Amacı ve Kapsamı

Amaç

- 2.1. Bir önceki paragrafta belirtilen hususları uygulamaya almak üzere ve nihai olarak bankamızın sürdürülebilirlik çalışmalarının amacına yönelik, işbu Politika gerekli ilkeleri ve hedefleri tanımlar ve belirler.

Garanti BBVA, Birleşmiş Milletler tarafından benimsenen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan ("SKA'lar") ve sürdürülebilir kalkınmayı teşvik eden iklim değişikliğine ve kapsayıcı ve sürdürülebilir sosyal kalkınmaya odaklanan ve uluslararası ölçekte faaliyet gösteren diğer uluslararası kuruluşlardan ilham alarak, "müşterilerimizin sürdürülebilir bir geleceğe geçişine yardımcı olmayı" önceliği olarak belirlemiştir.

Bu Politika, sürdürülebilir kalkınmada Banka'nın izleyeceği genel ilkeler ile temel yönetim ve kontrol amaçlarını ve esasları tanımlamakta ve belirlemektedir. Birleşmiş Milletler'in tanımıyla uyumlu şekilde, Garanti BBVA, sürdürülebilir kalkınmayı, gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama yeteneğinden ödün vermeden şimdiki neslin ihtiyaçlarını karşılamak olarak anlıyor. Sürdürülebilir kalkınma, dengeli bir şekilde ekonomik kalkınmayı, sosyal kalkınmayı ve çevreyi korumayı amaçlayan uzun vadeli küresel kalkınma için yol gösterici ilke olarak ortaya çıkmıştır. Garanti BBVA, bütünsel bir bakış açısıyla sürdürülebilir kalkınmayı sağlamanın zorluğunun farkındadır. Banka, "çağın olanaklarını herkese sunmak" amacı doğrultusunda, müşterilerinin faaliyetleri, kendi faaliyetleri, toplumla olan ilişkileri ve taahhütleri aracılığıyla olumlu bir etki yaratmayı amaçlamaktadır.

Kapsam

2.2. Bu Politika, Banka içinde tutarlı ve uyumlu olacak yerel veya sektörel kurumsal yönetim politikaları ve sistemleri oluşturulurken ve geliştirilirken bir referans çerçevesi görevi görecektir.

Her halükarda, bu Politikayı uygularken, iş modelinde ve her bir Banka kuruluşu tarafından yürütülen faaliyetlerde bulunan risklerin doğası, ölçeği ve karmaşıklığı ile geçerli yerel ve sektörel düzenlemelere uyum dikkate alınacaktır.

Son olarak, bu Politikada bankanın farklı alanlarına, birimlerine ve komitelerine yapılan atıflar, herhangi bir zamanda işlevlerini yerine getirenleri ifade eder ve isimlendirmelerinde değişiklikler yapılabilir.

3. Genel İlkeler

3.1 Garanti BBVA faaliyetlerini gerçekleştirirken aşağıdaki ilkeleri göz önünde bulundurur:

- Bütünlük
- İhtiyatlı risk yönetimi.
- Şeffaflık.
- Karlı ve sürdürülebilir uzun vadeli bir iş elde etmek.
- Tüm paydaşlar için uzun vadeli değer yaratmak.
- Herhangi bir zamanda geçerli yasalara uygunluk.

3.2 Bu kapsamda, bu politikada sürdürülebilirlik alanında aşağıdaki ilkeler belirlenmiştir :

- **Müşterilerin daha sürdürülebilir iş modellerine geçişlerini desteklemek** amacıyla bu kapsamda geliştirilen davranış ve eylemlerde bir kaldıraç görevi üstlenmek
- **Sürdürülebilirlik fırsatlarını ve risklerini** stratejilerine, faaliyetlerine, süreçlerine ve risk yönetimlerine **kademeli olarak dahil etmek**
- Bağlı ortaklıkları da dahil olmak üzere tüm faaliyetlerinin yaratabileceği **doğrudan ve dolaylı çevresel ve sosyal etkiye** dikkat ederek olumlu etkileri teşvik edip olumsuz etkileri azaltmak

- İmzacısı olunan ulusal veya uluslararası alanda kabul görmüş taahhütler kapsamında **insan haklarına saygı göstermek**
- Herkes için fırsatlar yaratma bakış açısıyla toplumun karşılaştığı en önemli zorlukları ele almak için **toplumsal yatırım programları ve faaliyetleri** geliştirmek
- Herkes için fırsatlar yaratma amacıyla diğer paydaşlarla (çalışanlar, hissedarlar, tedarikçiler veya genel olarak toplum) birlikte **sosyal değişime aracı olarak katılım sağlamak** ve bunu yaparken tüm becerilerini, iş deneyimlerini ve kaynaklarını paylaşmak

4. Kılavuz İlkeler

4.1. Sürdürülebilirlik aksiyonları odak noktaları

Bankanın sürdürülebilirlik açısından **ana aksiyon odakları** şunlar olacaktır:

- **İklim değişikliği** ile mücadele ve **doğal sermayenin korunması**: Bankanın 2050 yılına kadar net sıfır emisyon ekonomisine geçişi ve doğal sermayenin korunmasını hızlandırmaya yönelik küresel ortak çabalar için bir katalizör görevi görmesi
- **Kapsayıcı büyüme**: Bankanın değişim, toplumun refahı ve ekonomik büyümesi, kimseyi geride bırakmamak ve bu yeni çağın fırsatlarını herkes için erişilebilir kılmak için bir katalizör görevi görmesi,

4.2. Bankanın sürdürülebilirlik amaçları

Yukarıdaki bölümde açıklanan sürdürülebilirlik aksiyonlarının **iki ana odağına dayalı olarak**, Garanti BBVA grubunun belirli sürdürülebilirlik hedefleri (bundan böyle "Grubun Sürdürülebilirlik Hedefleri" olarak anılacaktır) bu Politikanın hazırlandığı tarihte aşağıdaki gibidir:

- 1. Sürdürülebilirlik aracılığı ile yeni işleri teşvik etmek**: Yeni fırsatlar belirlemek, sürdürülebilir ürünler geliştirerek yenilikler yapmak ve sürdürülebilirlik risklerini Grubun yönetim süreçlerine entegre ederek bireysel müşterilere ve şirketlere tavsiyeler sunmak.
- 2. Sera gazı emisyonlarında nötrlüğe ulaşmak**: Grubun doğrudan ve dolaylı emisyonlarını müşterileri aracılığıyla azaltarak, Paris Anlaşması'nın hedefleri doğrultusunda en geç 2050 yılına kadar emisyon nötrlüğüne ulaşmak.

3. Paydaşlarla ilişkilerimizde dürüstlüğü teşvik etmek: Müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle sorumlu bir ilişki sağlamak, ekibimizde çeşitliliği ve kapsayıcılığı teşvik etmek, şeffaflığı artırmak ve topluma yatırıma teşvik etmek.

4.3. Garanti BBVA Grubu genelinde sürdürülebilirliğin teşvik edilmesi

Banka'nın Garanti BBVA Grubu'nun bir parçası olan tüm şirketlerinde sürdürülebilirlik taahhüdü, sürdürülebilirlik ilkeleri ve hedeflerinin grubun hem iç süreçlerinin bir parçası olarak hem de müşteriler ve diğer paydaşlar ile (çalışanlar, hissedarlar, tedarikçiler veya genel olarak toplum) olan ilişkilerinde günlük faaliyetlerine entegre edildiği anlamına gelmektedir.

Bu amaçla Banka'da, Garanti BBVA Grubu'nun stratejik sürdürülebilirlik gündeminin ve bu alandaki iş gelişiminin tasarlanmasından ve uygulanmasının teşvik edilmesinden; Grubun sürdürülebilirlik açısından hedeflerinin belirlenmesinden ve Grubun bu alanda gerçekleştirilen farklı çalışma alanlarının teşvik ve koordine edilmesinden sorumlu olan bir Sürdürülebilirlik Birimi bulunmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejisinin uygulanması konusu Garanti BBVA Grubu'nun tamamını kapsamaktadır ve grupta bu stratejiyi kendi stratejik gündemlerine ve çalışma dinamiklerine aşamalı olarak dahil etmekten sorumlu alanlar bulunmaktadır. Bu kapsamda Garanti BBVA Sürdürülebilirlik Birimi, bankanın sürdürülebilirlik ilkeleri ve hedeflerini yayınlamaktan ve bunların uygulanması ve tüm grubun faaliyetlerine ve İç Yönetmeliklerine entegre edilmesi için farklı sorumlu alanlara tavsiyelerde bulunmaktan sorumludur.

Bu amaçla, Bankanın sürdürülebilirlik alanında farklı alanlarında her bir paydaşa ve belirli eylem alanlarına yönelik olarak uygulanan ilkeler, taahhütler, iletişim, katılım ve diyalog kanalları aşağıda yer almaktadır:

Paydaşlar ve diğer gruplar

■ **Müşteriler:** Banka, müşterilerini faaliyetlerinin merkezine koyar ve bankanın amaçlarından biri müşterilerinin daha sürdürülebilir bir geleceğe geçişlerinde onlara yardımcı olmak, karbonsuzlaştırma yolculuklarında onlara eşlik etmek, yatırımlarını olumlu çevresel ve sosyal etkilerle finanse etmeleri için yenilikçi çözümler sunmak ve sürdürülebilirlikle ilgili zorluklara daha iyi yanıt veren girişimleri yönetmektir. Bankanın müşterileriyle ilişkisi şeffaflık, açıklık ve hesap verebilirlik üzerine kuruludur. Banka, bu amacı yerine getirirken, Etik ve Doğruluk İlkeleri" başta olmak üzere farklı iç yönetmelikler benimsemiştir.

■ **Çalışanlar:** Banka, çalışanlarıyla ilgili olarak insan hakları, çeşitlilik, eşit fırsatların teşviki ve cinsiyet, renk, etnik köken, engellilik, din, cinsel yönelim veya siyasi görüşe dayalı ayrımcılık yapılmaması konularında temel bir bağlılığa sahiptir. Ayrıca Banka, mesleki gelişimi, çevresel ve sosyal zorlukların farkındalığını, farklı beceri seviyelerinde eğitimi (sürdürülebilirlik dahil), iş-yaşam dengesi kurma uygulamalarını ve gönüllülüğe katılım koşullarını kolaylaştıran bir sosyal ve çevresel bağlılık kültürünü teşvik eder. Garanti BBVA, Yetenek ve Kültür Alanı çerçevesinde farklı iç yönetmeliklere ve Etik ve Doğruluk İlkeleri'ne sahiptir.

■ **Hissedarlar ve Yatırımcılar:** Banka, hissedarları ve yatırımcıları ile düzenli bir diyaloga katılarak, onların oy haklarını ve yatırım kararlarını uygun şekilde kullanmalarını sağlamak için ilgilerini çekebilecek konular hakkında bilgi edinmelerini kolaylaştırır. Bu amaçla, Banka bilgileri sürekli, düzenli ve zamanında bir şekilde yayınlar ve düzenlemeleri arasında Garanti BBVA'nın bir Bilgilendirme Politikası bulunur; bu politika, diğer konuların yanı sıra, hissedarlarına ve yatırımcılarına bilgi dağıtımında şeffaflığı ve doğruluğu, hissedarlar arasında eşit muameleyi teşvik eder ve hissedarlar ve yatırımcılarla iletişim, katılım ve diyalog kanallarını dikkate alır.

Bu diyalog ve şeffaflık çerçevesinde Garanti BBVA, iklim değişikliği ile mücadele, karbonsuzlaştırma ve doğal sermayenin korunması konularındaki kararlı taahhüdünü iletir ve diğer konuların yanı sıra, gelişmiş sürdürülebilirlik standartları kapsamında kamuoyuna bilgi verir. Ayrıca şirketleri, yatırımcılarını iklim değişikliğiyle ilgili riskler ve bunların nasıl yönetildiği konusunda bilgilendirmeyi esas alan **Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartlarına (TSRS)** uyumlu yıllık Entegre Raporunu yayınlar.

■ **Tedarikçiler:** Garanti BBVA, bu Politika'nın İlkelerini tedarikçilerle olan ilişkilerine dahil ederek, tedarik süreçlerinde kapsamlı ve şeffaf bilgi sağlar, işgücü ve çevre konularında yasal gerekliliklere uyumu sağlar, insan haklarına saygı gösterir ve sosyal açıdan sorumlu ürün ve hizmetlere olan talebi teşvik eder. Bu taahhütler, Garanti BBVA'nın genel tedarik ilkelerini ve tedarikçilerin etik kurallarını tanımlayan Bankanın farklı iç yönetmeliklerine dahil edilmiştir.

■ **Düzenleyiciler ve Denetleyiciler:** Banka, faaliyet gösterdiği tüm hukuki alanlarda mevcut düzenleyici çerçeveye uymaktadır. Garanti BBVA ayrıca, sorumlu bankacılık uygulamalarını teşvik eden ve herkes için daha fazla fırsat yaratan bir topluma katkıda bulunan kamu politikaları üzerinde işbirliği yapma amacıyla denetleyici ve düzenleyici kurumlarla yapıcı ve düzenli bir diyalog sürdürmektedir.

■ **Toplumsal Yatırım:** Banka, faaliyet gösterdiği toplumların ve toplulukların gelişimini teşvik ederek, yatırımı, katkıyı ve topluluktaki yatırım faaliyetlerine katılımı teşvik eder. Bu bağlamda, Banka aşağıdaki alanlara öncelik verir, ancak gelecekte başka alanlara da odaklanabilir:

- iklim değişikliğiyle mücadele,
- doğal sermayenin korunması,
- eğitim,
- finansal eğitim,
- girişimcilik,
- savunmasız gruplara destek,
- bilim,
- bilgi ve kültür,
- kurumsal sosyal sorumluluk
- acil durumlarda destek
- toplumsal cinsiyet eşitliği

Aksiyon Alanları

■ **Vergi Sorumluluğu**

Garanti BBVA, vergi yükümlülüklerine uygun şekilde hareket ederek faaliyetini yürütür ve kanunlara aykırı şekilde vergilerin ödememesinden veya kamu hazinesine zarar vermeyi içeren her türlü uygulamadan kaçınır. Bu amaçla, BBVA'nın İç Vergi Yönetmeliği, Garanti BBVA Grubunun vergilendirmesinde dürüstlük, şeffaflık ve ihtiyatlılığın teşviki dahil tüm vergi konularında ve stratejide kurumsal ilkeleri içerir.

■ **Hukuka aykırı davranış ve yolsuzluğun önlenmesi**

Etik ve Doğruluk İlkeleri, Garanti BBVA'nın yasal yükümlülüklerle uyumu teşvik ettiğini ve iç kurallara ve politikalara aykırı veya Garanti BBVA'nın varlıklarına, imajına veya itibarına zarar verebilecek davranışlardan kaçındığını belirtir.

Garanti BBVA ayrıca, yolsuzlukla mücadele politikası ve bu nitelikte riskler yaratması muhtemel başlıca faaliyetleri ele alan diğer özel politikalar ile tüzel kişiliğe yönelik, genel iç kontrol modelinin bir parçası olan Suç Önleme Programı da dahil olmak üzere, hukuka aykırı davranışların önlenmesine ilişkin geniş bir iç düzenleyici çerçeveye sahiptir.

■ İnsan Haklarına Bağlılık

Garanti BBVA, çalışanları, müşterileri, hissedarları, tedarikçileri ve genel olarak iş ve faaliyetlerini yürüttüğü topluluklarla olan tüm ilişkilerinde geçerli tüm yasalara uyumu ve uluslararası alanda tanınan insan haklarına saygıyı garanti eder. Garanti BBVA, tüm insanların onuruna ve doğuştan gelen haklarına saygıyı garanti etmeyi amaçlayan ve eyleminin vazgeçilmez bir gereği olan insan haklarına bağlılığa sahiptir. Bu bağlılık, BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri doğrultusunda etkileşimde bulunduğu paydaşlar etrafında koordine edilir. Garanti BBVA, bu BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkelerine uyumu sağlamak için, insan hakları perspektifinden risklerin belirlenmesi ve değerlendirilmesi için gerekli özeni gösterme süreçlerini içerir ve bunun sonucunda ilgili eylemler ve iyileştirme planları oluşturulur. Ayrıca Garanti BBVA, İnsan Hakları Evrensel Bildirisini, Çok Uluslu Şirketler için OECD Kılavuzlarını ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel Sözleşmelerini referans almaktadır.

■ Uluslararası Girişimlere Katılım

Garanti BBVA, bankanın stratejisi ve öncelikli eylem alanlarıyla uyumlu gördüğü girişimlere destek verir ve katılır; bu girişimler, finans sektörünün toplumumuzdaki olumlu katkısını teşvik ederek daha iyi bir gelecek sağlamak ve herkes için, hem bugün hem de gelecek nesiller için fırsatlar yaratmak için gerekli değişimi destekler. Bu nedenle Garanti BBVA, gezegenin karbondan arındırılmasını, çevrenin ve doğal sermayenin korunmasını, kapsayıcı büyüme ve çeşitliliği ve faaliyetleri sorumlu bir şekilde yürütmenin yolunu teşvik etmeyi amaçlayan farklı küresel girişimlere aktif olarak katılır. Bankanın amacı bu alanlardaki uluslararası gündemde öncü bir rol oynamaktır. Bu amaçla, Garanti BBVA'nın Birleşmiş Milletler Net Sıfır Bankacılık İttifakı, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Sorumlu Bankacılık İlkeleri veya Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri gibi uluslararası girişimlerdeki rolü özellikle belirtilmeye değerdir.

5. Politika İçin Yönetim ve Gözetim Modeli

5.1 Politikanın onayı, sorumlu taraflar ve yönetim modeli

■ Bu politika, Yönetim Kurulu tarafından 06/02/2025 tarihinde onaylanmış ve onaylandığı tarihte yürürlüğe alınmıştır.

■ İşbu Politika, Sürdürülebilirlik birimi tarafından ve **İç Kontrol Merkezi, Uyum Müdürlüğü, Hukuk Danışmanlık Tüzel , Yetenek ve Kültür, Vergi İşlemleri Yönetimi Müdürlüğü, Kurumsal Marka Yönetimi ve Pazarlama İletişimi Müdürlüğü ve Satın Alma Müdürlüğü** ekiplerinin işbirliği ile kendi sorumluluk alanları dahilinde hazırlanmıştır.

■ Bu politikanın lokal bazda yürütülmesinden üst düzey yönetici seviyesinde **Ticari Bankacılık Genel Müdür Yardımcısı ve buna bağlı olarak Sürdürülebilirlik Birimi** sorumludur. Bu kapsamda Sürdürülebilirlik Birimi, Politika'nın onaya sunulması, yayınlanması, Politika'ya tabi kişilerin bu konudaki farkındalığının artırılması ve gerektiğinde, Politika'nın Garanti BBVA iştirak ve bağlı ortaklıklarda yaygınlaştırılmasından sorumludur.

■ "Sorumlu Kişi", her bir Genel Politika, Standart ya da Prosedürün kapsamındaki hükümlere uygun şekilde, söz konusu belgenin etki alanındaki birimlerin Üst Düzey Yöneticileri tarafından sağlanan bilgilere dayanarak ilgili Genel Politika, Standart ya da Prosedüre ilişkin uygulama seviyesini bilmekle ve doğru uygulanmadığı durumlarda gerekli önlemleri alarak rapor etmekle yükümlüdür.

5.2 Gözetim ve Kontrol

■ Politikadan etkilenen alanlardan sorumlu Üst Düzey Yöneticiler, kendi sorumluluk alanları dahilinde ve uygulanabildiği ölçüde, Politikaya uyum için yeterli araçları, sistemleri ve yapıyı sağlayacaktır.

■ İşbu Politikaya uyum derecesi ve gelişimi yürürlükte olan kontrol modeline göre izlenecektir. Garanti BBVA'da çeşitli kontrol fonksiyonları ve birimleri, kendilerine verilen yetki ve görevlere uygun olarak Genel Politikaların uygulamasının izlenmesinde aktif bir biçimde ve düzenli olarak işbirliği yapacaklardır.

■ Tespit edilen yönetim modeline uygun olarak, Genel Politikaların uygulaması, Garanti BBVA'nın nihai denetleme ve yönetim organı olarak Yönetim Kurulu tarafından doğrudan doğruya ya da Sürdürülebilirlik ve Sorumlu Bankacılık Komitesi aracılığıyla dolaylı olarak, Sürdürülebilirlik ekibi, Sorumlu Bankacılık ekibi, ya da sürdürülebilirliği günlük işlerine ve

faaliyetlerine dahil edecek Bankanın farklı alanlarındaki yöneticileri, ya da gereken yerlerde Banka'nın kontrol fonksiyonunu yürüten yöneticiler tarafından Sürdürülebilirlik ve Sorumlu Bankacılık Komitesi'ne sunulacak düzenli veya isteğe bağlı olarak düzenlenecek olan raporlarla İç Denetim veya uygulanabildiği ölçüde, Banka nezdindeki kontrol fonksiyonları tarafından periyodik izlenecek ve takip edilecektir.

■ Yılda en az bir defa veya ortaya çıkan gelişmeler ışığında gerektiği durumda Politika'nın revizyonu için Sürdürülebilirlik birimi tarafından gözden geçirme faaliyetleri gerçekleştirilecek ve gereken ya da arzu edilen değişiklikler Garanti BBVA'nın Yönetim Organlarına sunulacaktır.

■ Bu Politika'ya ve onun gelişimine uyum derecesi üzerindeki kontrol Banka tarafından risklerin yeterli yönetimi için oluşturulan iç kontrol modeline uygun olarak gerçekleştirilecektir. Bu yönetim, birbirinden bağımsız üç savunma hattı temelinde yapılandırılmıştır.

Finansal olmayan risk uzmanları, özellikle yasal, süreç ve davranış ve uyumluluk risklerine odaklanarak, uzmanlık alanlarındaki potansiyel riskleri belirlemek için bu Politika'nın hükümlerini analiz edecek ve bu riskleri etki azaltma ve kontrol çerçevelerine dahil edecek ve uygulanma derecesini aktif olarak izleyecektir.

Tüm alanlar, bu Politikada belirlenen İlkelerin ve Garanti BBVA Grubu'nun Sürdürülebilirlik Hedeflerine ulaşılması için gerekenleri kendi işleyişlerine ve prosedürlerine dahil edecektir. Tanımlanan süreçler, ilgili uzmanlar tarafından oluşturulan etki azaltma ve kontrol çerçevelerini ve süreçteki farklı katılımcıların rol ve sorumluluklarının ayrıntılarını takiben, Grubun kontrol modeline uygun olarak uygun şekilde yönetilmelerini sağlamak için gerekli kontrolleri içerecek şekilde ayarlanacaktır.

Risk ve kontrol yönlerinin izlenmesi ve raporlanması, Garanti BBVA Grubunun Genel Risk Yönetimi ve Kontrol Modeli çerçevesinde oluşturulan yönetim sistemi ve geçerli özel risk politikaları doğrultusunda gerçekleştirilecektir.

■ Sorumluluk alanı içinde olmasa dahi, işbu Politikaya veya ilgili İç Yönetmeliklere, değer ve ilkelere aykırı olabilecek bir eylem veya durum hakkında bilgiye, emareye veya şüpheye sahip olan kişilerin, Etik Bildirim Hattı dahil olmak üzere Etik ve Doğruluk İlkelerinde belirtilen adımlara uygun olarak bildirimde bulunmaları zorunludur.

Sözlük

Paris Anlaşması: Kasım 2016'da 190'dan fazla ülke tarafından imzalanan ve tüm ülkelere bu yüzyılda küresel sıcaklık artışını 2°C ile sınırlandırmak için sera gazı emisyonlarını önemli ölçüde azaltma ve bu artışı daha da sınırlandırarak sadece 1,5° ile sınırlandırmaya çalışma; ülkelerin taahhütlerini her beş yılda bir gözden geçirme ve geliştirmekte olan ülkelere iklim değişikliğini hafifletebilmeleri, dayanıklılıklarını güçlendirebilmeleri ve iklim değişikliğinin etkilerine uyum sağlama yeteneklerini geliştirebilmeleri için finansman sağlama konusunda rehberlik edecek uzun vadeli hedefler belirleyen uluslararası anlaşma.

Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi: Birleşmiş Milletler üye devletleri tarafından Genel Kurul'da kabul edilen ve 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemini içeren karar, insanlar, gezegen ve refah lehine bir eylem planı olarak evrensel barışı ve adalete erişimi güçlendirmeyi de amaçlamaktadır. Gündem, ekonomik, sosyal ve çevresel faktörleri kapsayan 169 entegre ve bölünmez hedef ile 17 Amaç ortaya koymaktadır.

Doğal sermaye: İnsan yaşamını mümkün kılan, yeryüzünün doğal varlıkları (toprak, hava, su, bitki örtüsü ve hayvan topluluğu) ile bunlardan oluşan ekosistemleri kapsar.

Uluslararası İnsan Hakları Bildirgesi: Birleşmiş Milletler tarafından ilan edilen bir insan hakları belgeleri bütünü.

Sürdürülebilir Kalkınma veya Sürdürülebilirlik: Gelecek nesillerin kendi ihtiyaçlarını karşılama olanağını tehlikeye atmadan, bugünün neslinin ihtiyaçlarını karşılamak.

Yönetim Organları: Garanti BBVA Yönetim Kurulu ya da ilgili komiteleri.

Bağlı Ortaklıklar: Garanti BBVA Grubu'nu oluşturan ve üzerlerinde Garanti BBVA'nın yönetim kontrolünün bulunduğu tüm şirketler.

Paydaşlar: Müşteriler, çalışanlar, hissedarlar ve yatırımcılar, tedarikçiler, düzenleyiciler ve denetçiler ve genel olarak toplum.

OECD Çokuluslu İşletmeler Rehberi: Hükümetlerin üye ülkelerde faaliyet gösteren veya bu ülkelerde bulunan çok uluslu işletmelere yönelik tavsiyeleri. Kılavuzlar, işletmelerin dünya çapında ekonomik, çevresel ve sosyal ilerlemeye olumlu katkısını teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi: BM, işletmeleri ve kuruluşları stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, istihdam standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadelenin yanı sıra iş sektöründe Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinin (SDG'ler) desteklenmesine ilişkin On Evrensel İlke ile uyumlu hale getirmeye çağırıştır.

Birleşmiş Milletler Sorumlu Bankacılık İlkeleri: Bir bankanın işini, dünyanın uluslararası, bölgesel ve ulusal düzeylerde belirlediği kalkınma ve sürdürülebilirlik hedeflerine stratejik olarak uyarlamasına rehberlik etmek üzere tasarlanan ilkeler.

Birleşmiş Milletler Kadınların Güçlendirilmesi İlkeleri: Özel sektörün işyerinde, piyasada ve toplumda toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesine yönelik temel unsurlara odaklanmasına yardımcı olmayı amaçlayan bir dizi düşünce.

BM İş ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri: İnsan hakları ve temel özgürlüklere saygı gösterilmesi, korunması ve yerine getirilmesi, şirketlerin yürürlükteki tüm yasalara uyma ve insan haklarına saygı gösterme konusundaki rolü ve hak ve yükümlülüklerine uyulmaması durumunda yeterli ve etkili çözüm yollarının eşlik etmesi ihtiyacının kabul edilmesine dayanmaktadır.

Üst Düzey Yönetici: Banka Genel Müdür Yardımcıları, İç Sistemler kapsamındaki birimlerin yöneticileri ile başka unvanlara sahip olsalar dahi, yetki ve görevleri itibarıyla Genel Müdür Yardımcısı'na denk veya daha üst konumlarda görev yapan yöneticileri.

Sorumlu Kişi: Üst Düzey Yöneticilerin kendi alanlarına ilişkin görev ve sorumluluklarından doğan yetkinliklerine istinaden, her bir Genel Politika, Standart için Üst Düzey Yöneticiler arasından, Prosedürler için doğrudan Üst Düzey Yöneticilere raporlayan, Üst Düzey Yönetici tarafından yetkilendirilen kişiler.

Genel Yönetim ve Kontrol Çerçevesi: İç Yönetmelik Çerçevesi hükümleri uyarınca, Yönetim Organlarınca onaylanan stratejik- ileriye dönük temel kararların da yer aldığı (Stratejik Plan, Risk İştahı Çerçevesi, Sermaye ve Likidite Planı (ISEDES), Likidite Acil Eylem Planı) temel yönetim ve kontrol yönergeleri.

Standartlar: İç Yönetmelik Çerçevesi hükümlerine uygun olarak Standartlar, yönetim kademesinde, Genel Politikaları ya da her durumda uygulanabilecek yönetim ve kontrol modellerini ve bunların gerektiği şekilde uygulanmasında rol alacak kişilerin sorumluluklarını tanımlayarak, genel yönetim yönergeleri niteliğinde Genel Yönetim ve Kontrol Çerçevesine ilişkin belli hususları geliştirmeyi amaçlar.

Prosedürler: İç Yönetmelik Çerçevesi hükümlerine uygun olarak Standartlar, yönetim kademesinde, her bir Prosedür için uygulanacak yönetim ve kontrol modellerini ve bunların gerektiği şekilde uygulanması için müdahil tarafların sorumluluklarını tanımlayarak Genel Politikaları, Standartları ve Genel Yönetim ve Kontrol Çerçevesine ilişkin diğer hususları geliştirmeyi amaçlar. Uygulama kapsamı her alana özel şekilde belirlenir ancak ilgili süreçlere dahil olan farklı alanları da etkileyebilir. Doğrudan Standartlardan veya Genel Yönetim ve Kontrol Çerçevesinden kaynaklanmayan prosedürler de tanımlanabilir, ancak her halükarda İç Yönetmelik ile olduğu kadar Standartlar ve Genel Yönetim Çerçevesi ile de tutarlı olmaları gerekir.

Genel Politikalar: İç Yönetmelik Çerçevesi hükümleri uyarınca, Genel Politikaların amacı, genel ilkeleri, hedefleri ve Garanti BBVA'nın farklı faaliyet alanlarında izleyeceği temel yönetim ve kontrol yönergelerini oluşturmaktır.; bu politikalar Genel Yönetim ve Kontrol Çerçevesinin bir parçası olmasının yanı sıra, bu çerçeveye ilişkin belli başlı hususları da belirleyebilir ya da geliştirebilir.

İç Yönetmelik: İç Yönetmelik Çerçevesinde belirtilen hükümlere uygun olarak İç Yönetmelik, Garanti BBVA'nın bir parçasını oluşturan kişiler, iş alanları ve faaliyetlerine yönelik eylem çerçevesi tanımlayan ve gerek Genel Yönetim ve Kontrol Çerçevesini geliştirmek, gerekse yasal gerekliliklere uyum sağlamak ya da belli bir faaliyet alanının yapısını ve işleyişini düzenlemek amacıyla zaman içinde kalıcı hale gelmesi hedeflenen, uyulması zorunlu tüm hükümlerdir.

Değişikliklere İlişkin Açıklama

Tarih	Değişiklik Açıklaması	Değişikliği Gerçekleştiren
09/09/2021	■ İlk yayınlama	Yatırım Bankacılığı ve Finansman Müdürlüğü
03/11/2022	■ İç Yönetmelik Standardına uyum kapsamında ve Banka'daki organizasyon değişiklikleri doğrultusunda güncelleme işlemi gerçekleştirilmiştir.	Sürdürülebilirlik Birimi
06/02/2025	■ BBVA S.A. Sürdürülebilirlik Politikasına uyum kapsamında yapılan güncellemedir.	Sürdürülebilirlik Birimi